

A04 - Deklaracja Bezstronności**Deklaracja bezstronności Control Union Poland Sp. z o.o.**

Control Union Poland Sp. z o.o. [CUP] jako jednostka certyfikująca jest świadoma i w pełni rozumie znaczenie bezstronności i mogących się pojawić konfliktów interesów związanych z prowadzeniem certyfikacji.

CUP posiada udokumentowaną strukturę, politykę i procedury w celu utrzymania bezstronności i zapewnienia, że działania certyfikacyjne prowadzone są z jej należytych zachowaniem oraz zaangażowaniem najwyższego kierownictwa w jej utrzymanie.

CUP analizuje, dokumentuje i eliminuje potencjalne konflikty interesów, jakie mogą wynikać z działań certyfikacyjnych, tak by zapewnić bezstronność.

CUP powołała niezależny Komitet ds. Bezstronności. Komitet nadzoruje działania CUP, koncentrując się przede wszystkim na utrzymaniu przez CUP obiektywności i bezstronności. Komitet posiada jasno sformułowany Zakres Zadań i Obowiązków, które obejmują prawo zgłaszania uchybień do jednostki akredytującej CUP. CUP przeprowadza co najmniej raz na 12 miesięcy analizę, identyfikację i ocenę ryzyka naruszania bezstronności (włączając posiedzenie Komitetu ds. Bezstronności). Każdy pracownik CUP jest zobowiązany do postępowania zgodnie z działaniami i wytycznymi zabezpieczającymi bezstronność.

W zakresie audytów i certyfikacji CUP oświadcza, że:

- a) jest bezstronna i niezależna i działa jak strona trzecia,
- b) stosuje zasady odpowiedzialności, otwartości i zachowania poufności,
- c) w swoich działaniach stosuje zasadę niedyskryminacji,
- d) jej usługi są dostępne dla wszystkich wnioskujących, których działalność pokrywa się z zakresem działalności CUP,
- e) dostęp do certyfikacji jest niezależny od wielkości klientów, ich członkostwu w stowarzyszeniach i innych grupach, oraz jest niezależny od ilości wydanych certyfikatów oraz opiera się o wspólne warunki finansowe,
- f) nie prowadzi żadnej działalności konsultacyjnej, która mogłaby zagrozić jej postrzeganiu jako jednostki bezstronnej i niezależnej,
- g) nie ma powiązań z żadnymi jednostkami konsultującymi, które mogłyby zagrozić jej postrzeganiu, jako jednostki bezstronnej i niezależnej,
- h) nie prowadzi szkoleń w sposób, który mógłby zagrozić jej postrzeganiu, jako jednostki bezstronnej i niezależnej,
- i) nie sugeruje klientom, że certyfikacja, weryfikacja byłaby prostsza, łatwiejsza, szybsza lub tańsza, w przypadku korzystania z usług określonej organizacji konsultującej,
- j) nie oferuje usług certyfikacyjnych w powiązaniu z organizacjami świadczącymi konsultacje,
- k) nie przeprowadza certyfikacji ani weryfikacji innych jednostek certyfikujących ani nie bierze udziału w planowaniu, przygotowywaniu, przeprowadzaniu ani ocenie audytów wewnętrznych swoich klientów, a proces certyfikacji ograniczony jest wyłącznie do oceny, przeglądu, decyzji i nadzoru związanego z zakresem certyfikacji,
- l) zidentyfikowała i przeanalizowała wszystkie potencjalne konflikty interesów wynikające z prowadzenia działalności audytowej, weryfikacyjnej i certyfikacyjnej zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17065 oraz PN-EN-ISO-17029, w tym wszystkie konflikty wynikające z jej powiązań,
- m) Kierownictwo poprzez swoje zaangażowanie w tworzenie i wdrażanie systemu zarządzania deklaruje, że wszystkie usługi są świadczone w sposób bezstronny, niezależny, obiektywny i etyczny,
- n) Kierownictwo poprzez swoje zaangażowanie w tworzenie i wdrażanie systemu zarządzania deklaruje, że przyjęta polityka oraz cele są wdrożone i stosowane na wszystkich poziomach jednostki.

Katarzyna Sowińska-Bolechowska
Dyrektor Zarządzający Control Union Poland Sp. z o.o.

Katarzyna Sowińska-Bolechowska
[Podpis]
Dyrektor Zarządzający
Control Union Poland Sp. z o.o.

A04 - Deklaracja Bezstronności	14.07.2025	Wydanie drugie
--------------------------------	------------	----------------

A04 - Deklaracja Bezstronności**Impartiality Statement of Control Union Poland Sp. z o.o.**

Control Union Poland Sp. z o.o. [CUP], as a certification body, is aware of and fully understands the importance of impartiality and the potential conflicts of interest that may arise in the course of certification activities.

CUP has a documented structure, policy, and procedures in place to maintain impartiality and ensure that certification activities are conducted with due impartiality and with the full commitment of top management to uphold it.

CUP analyzes, documents, and eliminates potential conflicts of interest that may arise from certification activities to ensure impartiality.

CUP has established an independent Impartiality Committee. The Committee oversees CUP's activities, focusing primarily on maintaining objectivity and impartiality. The Committee has a clearly defined Scope of Tasks and Responsibilities, which includes the right to report irregularities to CUP's accreditation body. CUP conducts an analysis, identification, and assessment of risks to impartiality at least once every 12 months (including a meeting of the Impartiality Committee). Every CUP employee is obligated to act in accordance with the measures and guidelines safeguarding impartiality.

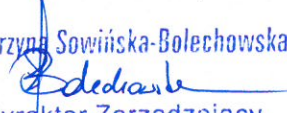
Regarding audits and certification, CUP declares that it:

- a) is impartial and independent and acts as a third party,
- b) applies the principles of responsibility, openness, and confidentiality,
- c) adheres to the principle of non-discrimination in its activities,
- d) makes its services available to all applicants whose activities fall within CUP's scope of operations,
- e) ensures that access to certification is independent of client size, membership in associations or other groups, and the number of certificates issued, and is based on proportionate financial conditions,
- f) does not engage in any consulting activities that could compromise its perception as an impartial and independent body,
- g) has no affiliations with any consulting entities that could compromise its impartiality and independence,
- h) does not conduct training in a manner that could compromise its impartiality and independence,
- i) does not suggest to clients that certification or verification would be simpler, easier, faster, or cheaper if they use a specific consulting organization,
- j) does not offer certification services in connection with organizations providing consulting services,
- k) does not certify or verify other certification bodies, nor does it participate in the planning, preparation, execution, or evaluation of internal audits of its clients; the certification process is limited solely to assessment, review, decision-making, and supervision related to the scope of certification,
- l) has identified and analyzed all potential conflicts of interest arising from audit, verification, and certification activities in accordance with the requirements of standards PN-EN ISO/IEC 17065 and PN-EN-ISO-17029, including all conflicts arising from its affiliations.

Management, through its commitment to the development and implementation of the management system, declares that all services are provided in an impartial, independent, objective, and ethical manner.

Management, through its commitment to the development and implementation of the management system, declares that the adopted policy and objectives are implemented and applied at all levels of the organization.

Katarzyna Sowińska-Bolechowska
Managing Director Control Union Poland Sp. z o.o.

Katarzyna Sowińska-Bolechowska

Dyrektor Zarządzający
Control Union Poland Sp. z o.o.

A04 - Deklaracja Bezstronności	14.07.2025	Wydanie drugie
--------------------------------	------------	----------------