

Deklaracja bezstronności Control Union Poland Sp. z o.o.

Control Union Poland Sp. z o.o. [CUP] jako jednostka certyfikująca jest świadoma i w pełni rozumie znaczenie bezstronności i mogących się pojawić konfliktów interesów związanych z prowadzeniem certyfikacji.

CUP posiada udokumentowaną strukturę, politykę i procedury w celu utrzymania bezstronności i zapewnienia, że działania certyfikacyjne prowadzone są z jej należyтым zachowaniem oraz zaangażowaniem najwyższego kierownictwa w jej utrzymanie.

CUP analizuje, dokumentuje i eliminuje potencjalne konflikty interesów, jakie mogą wyniknąć z działań certyfikacyjnych, tak by zapewnić bezstronność.

CUP powołała niezależny Komitet ds. Bezstronności. Komitet nadzoruje działania CUP, koncentrując się przede wszystkim na utrzymaniu przez CUP obiektywności i bezstronności. Komitet posiada jasno sformułowany Zakres Zadań i Obowiązków, które obejmują prawo zgłaszania uchybień do jednostki akredytującej CUP. CUP przeprowadza co najmniej raz na 12 miesięcy analizę, identyfikację i ocenę ryzyka naruszenia bezstronności (włączając posiedzenie Komitetu ds. Bezstronności). Każdy pracownik CUP jest zobowiązany do postępowania zgodnie z działaniami i wytycznymi zabezpieczającymi bezstronność.

W zakresie audytów i certyfikacji CUP oświadcza, że:

- a) jest bezstronna i niezależna i działa jak strona trzecia,
- b) stosuje zasady odpowiedzialności, otwartości i zachowania poufności,
- c) w swoich działaniach stosuje zasadę niedyskryminacji,
- d) jej usługi są dostępne dla wszystkich wnioskujących, których działalność pokrywa się z zakresem działalności CUP,
- e) dostęp do certyfikacji jest niezależny od wielkości klientów, ich członkostwu w stowarzyszeniach i innych grupach, oraz jest niezależny od ilości wydanych certyfikatów oraz opiera się o współmierne warunki finansowe,
- f) nie prowadzi żadnej działalności konsultacyjnej, która mogłaby zagrozić jej postrzeganiu jako jednostki bezstronnej i niezależnej,
- g) nie ma powiązań z żadnymi jednostkami konsultującymi, które mogłyby zagrozić jej postrzeganiu, jako jednostki bezstronnej i niezależnej,
- h) nie prowadzi szkoleń w sposób, który mógłby zagrozić jej postrzeganiu, jako jednostki bezstronnej i niezależnej,
- i) nie sugeruje klientom, że certyfikacja, weryfikacja byłaby prostsza, łatwiejsza, szybsza lub tańsza, w przypadku korzystania z usług określonej organizacji konsultującej,
- j) nie oferuje usług certyfikacyjnych w powiązaniu z organizacjami świadczącymi konsultacje,
- k) nie przeprowadza certyfikacji ani weryfikacji innych jednostek certyfikujących ani nie bierze udziału w planowaniu, przygotowywaniu, przeprowadzaniu ani ocenie audytów wewnętrznych swoich klientów, a proces certyfikacji ograniczony jest wyłącznie do oceny, przeglądu, decyzji i nadzoru związanego z zakresem certyfikacji,
- l) zidentyfikowała i przeanalizowała wszystkie potencjalne konflikty interesów wynikające z prowadzenia działalności audytowej, weryfikacyjnej i certyfikacyjnej zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17065 oraz PN-EN-ISO-17029, w tym wszystkie konflikty wynikające z jej powiązań,
- m) Kierownictwo poprzez swoje zaangażowanie w tworzenie i wdrażanie systemu zarządzania deklaruje, że wszystkie usługi są świadczone w sposób bezstronny, niezależny, obiektywny i etyczny,
- n) Kierownictwo poprzez swoje zaangażowanie w tworzenie i wdrażanie systemu zarządzania deklaruje, że przyjęta polityka oraz cele są wdrożone i stosowane na wszystkich poziomach jednostki.



Robert Knysak
Prezes Zarządu Control Union Poland Sp. z o.o.